



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## RECRUTEMENT D'UN AGENT CONTRACTUEL

**Intitulé du poste :** Ingénieur de recherche en soutien à la première cohorte MAK'IT (H/F) / Research Officer in support of the first MAK'IT cohort (M/W)

### CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

**N° offre (à rappeler en référence dans votre lettre de motivation) :** 2019-1902

**Type du contrat :** CDD **Branche d'Activité Professionnelle :** J

**Dates de début :** 01/04/2020 pour 12 mois et prolongeable jusqu'à 6 mois supplémentaires sous condition de financement suffisant. **Quotité :** 100%

**Niveau du recrutement :** Doctorat (phd) en lien avec la thématique de recherche / controverse sélectionnée

**Expérience :**  débutant accepté  expérience exigée

**Rémunération :** 2200 € nets mensuels - (Catégorie  A  B  C / Corps de référence IGR)

**Nombre de poste(s) à pourvoir :** 1

#### Caractéristiques du contrat :

- ✓ contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat,
- ✓ 2 régimes horaires et congés au choix :
  - 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
  - 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par an
- ✓ pas de versement d'indemnité de précarité en fin de contrat

#### Conditions générales de recrutement dans la fonction publique :

- ✓ jouir de ses droits civiques
- ✓ compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions,
- ✓ être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ visite médicale préalable à l'embauche

### AFFECTATION

**L'Université de Montpellier** est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche pluridisciplinaire qui comprend 16 Facultés, Instituts et Ecoles, 77 structures de recherche, des services centraux et communs. Elle compte près de 47000 étudiants et 4800 agents, enseignants-chercheurs, enseignants, personnels administratifs et techniques.

Pour mener à bien ses missions, l'Université est amenée à recruter des personnels contractuels.

**Structure de rattachement :** I-SITE MUSE

**Localisation :** Montpellier

### DESCRIPTION DU POSTE

- **Contexte :** Lancé en mars 2019 dans le cadre de l'initiative "Montpellier Université d'Excellence" (MUSE), le *Montpellier Advanced Knowledge Institute on Transitions* (MAK'IT) cherche à stimuler la contribution des communautés scientifiques à l'accélération des transitions agricoles et alimentaires, environnementales et sanitaires, nécessaires à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD).

En s'appuyant sur des approches interdisciplinaires innovantes en lien avec les controverses sociétales, l'Institut a pour ambition de participer à l'émergence d'une science pour le développement durable (« *sustainability science* »). Il accueillera des chercheurs et personnalités étrangers, organisera des conférences, séminaires et formations, et soutiendra l'élaboration et la coordination d'initiatives internationales.

Au cœur de la vision de MAK'IT, son [dispositif d'accueil « COHORTE »](#) vise à constituer de petits groupes de chercheurs seniors et juniors de renommée internationale, d'horizons et de champs disciplinaires divers, accueillis ensemble 6 mois à l'Institut pour travailler sur une controverse pré-sélectionnée pour son impact sur les transitions agricoles et alimentaires, environnementales et sanitaires vers le développement durable.

Chaque membre de la cohorte ainsi constituée abordera cette controverse sous le prisme de sa propre discipline, tout en confrontant ses résultats à ceux des autres membres du groupe et en les enrichissant de manière interdisciplinaire. Il s'agira d'analyser en commun en quoi cette controverse impacte les transitions agro-alimentaires, environnementales et sanitaires vers le développement durable et d'identifier des axes d'action prioritaires en matière de programmation de la recherche, d'enseignement, de développement d'exercices de prospectives, de renforcement des capacités des communautés scientifiques et de leur participation au débat public, de collaborations internationales etc., afin d'accélérer ces transitions.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Background

Launched in March 2019 within the framework of the Initiative "Montpellier University of Excellence" (MUSE), the Montpellier Advanced Knowledge Institute on Transitions (MAK'IT) aims to boost the contribution of scientific communities to the acceleration of agri-food, environmental and health transitions necessary to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs).

Based on innovative interdisciplinary approaches focusing on societal controversies, the Institute ambitions to become a major contributor to 'sustainability science'. It will host internationally-renown researchers and stakeholders, organise international events, contributes to the development of new training and teaching programmes and to the elaboration of new initiatives in line with the SDGs.

At the heart of MAK'IT vision, its 'COHORT' call for applications aims to set up in Montpellier, France, over a period of 6 months, groups of internationally renown researchers from various geographical backgrounds and disciplinary fields, to work together on a societal controversy pre-selected for its impact on agri-food, environmental and health transitions towards sustainable development.

Each member of the cohort thus formed will approach this controversy from the perspective of his/ her own discipline, while comparing its results with those of the other members of the group and enriching them in an interdisciplinary manner. The aim will be to analyse together how this controversy impacts agri-food, environmental and health transitions towards sustainable development and to identify priority lines of action in terms of research programming, teaching, foresight exercises, capacity-building of scientific communities and their participation in public debate, international collaborations, etc., in order to accelerate these transitions.

- **Mission principale** : Dans l'optique de l'accueil d'une première cohorte de chercheurs internationaux à MAK'IT à partir d'octobre 2020 pour travailler sur la controverse « **Fake news ou science défaillante ? – Implications pour les transitions vers le développement durable dans les domaines de l'agriculture et de l'alimentation, de l'environnement et de la santé** », il est proposé le recrutement d'un(e) ingénieur(e) de recherche, pour une durée de 12 mois, à compter d'avril 2020. Il/elle travaillera à MAK'IT, au sein de l'équipe MUSE, et sera placé(e) sous la supervision de la chargée de projet de MAK'IT.

Les missions principales seront les suivantes :

- Préparer l'arrivée de la cohorte :
  - Constitution d'une bibliothèque virtuelle sur la base d'une revue de littérature internationale sur la controverse sélectionnée ;
  - Mise en place d'un réseau scientifique d'experts basés à Montpellier et internationaux pour commencer à faire vivre la controverse avant l'arrivée de la cohorte, accompagner leur démarche interdisciplinaire et enrichir leurs échanges durant leur résidence à MAK'IT ;
  - Contribution au développement d'un programme de travail précis pour la cohorte et à l'organisation du séminaire introductif (développement du programme, interventions et logistique).
- Contribuer à l'animation et au travail de groupe interdisciplinaire de la cohorte :
  - Suivi des différentes étapes de la mise en œuvre du programme de travail de la cohorte ;
  - Préparation et animation des sessions de travail collaboratives hebdomadaires, comptes-rendus et suivi des décisions prises ;
  - Mise en place d'outils de travail collaboratifs et de partage de l'information pour la cohorte et pilotage de ces outils ;
  - Actions de communication sur l'approche innovante et les résultats obtenus par la cohorte.
- Accompagner de la démarche scientifique novatrice sous-tendue :
  - Veille scientifique sur les sujets connexes à la controverse ;
  - Propositions d'interventions d'experts extérieurs et coordination de ces interventions ;
  - Soutien à l'organisation d'évènements scientifiques par les chercheurs de la cohorte ;
  - Participation aux échanges scientifiques interdisciplinaires.
- Coordonner la préparation du produit collaboratif final de la cohorte et participer à la valorisation des résultats.
- De manière générale, jouer le rôle de point de contact principal entre les chercheurs de la cohorte et le reste de l'équipe MAK'IT.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



L'ingénieur(e) de recherche sélectionné(e) s'engage par ailleurs à contribuer aux publications et autres outils de communication de MAK'IT concernant le travail de la cohorte et à produire un rapport, sous format libre, sur sa mission au sein de MAK'IT, incluant notamment une série d'enseignements et de recommandations à mettre en œuvre pour l'accueil des prochaines cohortes de chercheurs.

### **Main mission and activities**

*With a view to welcoming a first cohort of international researchers to MAK'IT from October 2020 to work on the controversy "Fake news or weak science? Implications for sustainable development transitions in the agri-food, environmental and health areas", it is proposed to recruit a Research Officer for a period of 12 months, starting in April 2020. He/she will work at MAK'IT, as part of the MUSE team, under the supervision of MAK'IT Project Manager. The main tasks will be as follows:*

- *Prepare for the arrival of the MAK'IT cohort:*
  - *Creation of a virtual library based on an international literature review on the selected controversy;*
  - *Establishment of a scientific network of experts based in Montpellier and internationally to begin to bring the controversy to life before the arrival of the cohort, support the proposed interdisciplinary approach and enrich the exchanges among the cohort fellows during their residency at MAK'IT;*
  - *Contribution to the development of a precise work programme for the cohort and to the organisation of the induction seminar (programme development, speaking roles and logistics).*
  
- *Contribute to the animation and interdisciplinary group work of the cohort:*
  - *Facilitation of the different stages of the cohort's collaborative work;*
  - *Preparation and animation of weekly collaborative work sessions, related reports and follow-up of decisions taken;*
  - *Setting-up of collaborative-work and information-sharing tools for the cohort and piloting of these tools;*
  - *Communication actions on the innovative approach of and the results obtained by the cohort.*
  
- *Support the innovative scientific approach underpinning the work of the cohort:*
  - *Scientific monitoring on subjects related to the controversy;*
  - *Proposals of interventions by external experts and coordination of these interventions;*
  - *Support to the organization of scientific events by cohort researchers;*
  - *Participation in interdisciplinary scientific exchanges.*
  
- *Coordinate the preparation of the cohort's final collaborative product and participate in the valorisation of the results.*
  
- *In general, act as the main focal point for interactions between the cohort researchers and the rest of the MAK'IT team.*

*The selected Research Officer undertakes to contribute to MAK'IT's publications and other communication tools concerning the work of the cohort and to produce a final report, in free format, on his/her mission with MAK'IT, including a series of lessons and recommendations to be implemented for hosting future cohorts of researchers.*

- **Aptitudes/Compétences :**

- **Niveau d'études :** les candidats doivent être titulaires d'un doctorat sur un sujet en lien avec la controverse sélectionnée et pouvant contribuer à l'appréhender.
  
- **Connaissances et compétences requises :** expérience de coordination et goût pour le travail de groupe ; excellentes capacités d'organisation et rigueur ; dynamisme et inventivité ; autonomie et sens de l'initiative ; diplomatie et capacité d'écoute ; esprit de synthèse ; expérience à l'international ; connaissance du système français de recherche et d'enseignement supérieur ; bonne connaissance et pratique des réseaux sociaux, outils collaboratifs de travail et maîtrise de Pack Office.
  
- **Langues :** la maîtrise de l'anglais (scientifique et professionnel) et du français (communication écrite et orale) est requise.

### **Competencies / qualifications**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- *Level of education: candidates must hold a doctorate on a subject related to the selected controversy and likely to contribute to its comprehension.*

- *Required knowledge and skills: experience in coordination and a taste for group work; excellent organizational skills and rigour; dynamism and inventiveness; autonomy and sense of initiative; diplomacy and ability to listen; ability to summarise; international professional experience; knowledge of controversy approaches appreciated; knowledge of the French research and higher education system appreciated; good knowledge and practice of social networks, online document collaboration tools and of Pack Office.*

- *Languages: a perfect command of English (scientific and professional) and French (oral and written communication) is required.*

- **Processus d'évaluation** : Chaque candidature reçue remplissant les conditions d'éligibilité est évaluée par les membres de l'équipe MAK'IT. Des entretiens sont organisés avec les candidats pré-sélectionnés. Ces derniers sont tenus informés des résultats du processus d'évaluation individuellement.

- Critères d'évaluation

- la pertinence du domaine de recherche vis-à-vis de la controverse proposée et des ODD
- l'expérience de recherche et le parcours scientifique du candidat, notamment à l'international
- l'adéquation du profil avec les compétences requises pour le poste et la vision et les valeurs de MAK'IT : excellence, innovation, interdisciplinarité, pensée hors-cadre, travail de groupe et ouverture au monde socio-économique

#### **Evaluation process**

*Each received application that meets the eligibility requirements is evaluated by the members of the MAK'IT team. Interviews are held with pre-selected candidates. The latter are kept informed of the results of the evaluation process individually.*

*Evaluation criteria*

- *the relevance of the research area to the proposed controversy and the SDGs*
- *the candidate's research experience and scientific background, particularly at the international level*
- *the adequacy of the profile with the skills required for the position and MAK'IT's vision and values: excellence, innovation, interdisciplinarity, out-of-the-box thinking, group work and openness to the socio-economic world*

NB : A la demande de son supérieur, l'agent(e) peut être amené(e) à exercer d'autres missions ou activités.

#### **MODALITES DU RECRUTEMENT et CONTACTS**

**Déposer votre candidature** à l'adresse suivante : <https://questionnaire.umontpellier.fr/index.php/195569?lang=fr>

**Online application form** : <https://questionnaire.umontpellier.fr/index.php/195569?lang=en>

**Date de fin de dépôt des candidatures** : le 31/01/2020 à 12h

**Cette fiche de poste est consultable et disponible jusqu'à la date de clôture des candidatures.**

Eventuellement, vos contacts pour tout renseignement complémentaire :

- sur l'organisation et les modalités du recrutement : ✉ [drh-recrut-biats@umontpellier.fr](mailto:drh-recrut-biats@umontpellier.fr) ☎ 04 67 14 99 30
- sur le poste : ✉ [makit@umontpellier.fr](mailto:makit@umontpellier.fr)